

## **Code of Conduct - Verhaltenskodex**

Erwartungen und Standards für das Verhalten von Personen innerhalb der  
**Providens Sicherheit UG** und mit deren Kunden

### *Werteverständnis*

Wir schützen Integrität und übernehmen die Bereitschaft, in Übereinstimmung mit moralischen Prinzipien zu handeln, auch wenn es unbequem ist oder Widerstand erzeugt, und dabei die Rechte und Würde aller Menschen, einschließlich der LGBTIQ+ Gemeinschaft, zu respektieren.

Wir respektieren und kennen die Würde und der Rechte aller Menschen, unabhängig von ihren Unterschieden in Meinungen, Hintergründen, Lebensweisen oder sexueller Orientierung und Geschlechtsidentität an.

Wir sind überzeugt, dass alle Menschen, unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung oder Geschlechtsidentität, gleich behandelt werden sollten, und das Engagement für Fairness und Gleichheit in allen Bereichen des Lebens, einschließlich des Kampfes gegen LGBTIQ+ Diskriminierung und Ungerechtigkeit

Wir zeigen Authentizität, im dem wir danach streben, im Einklang mit den eigenen Überzeugungen, Werten und Identität zu leben und ehrlich zu sein, sowohl gegenüber sich selbst als auch gegenüber anderen, und dabei die Vielfalt sexueller Orientierungen und Geschlechtsidentitäten anzuerkennen und zu feiern.

### *Soziales Miteinander*

Wir behandeln alle Personen mit Respekt, Würde und Fairness, unabhängig von ihrer Position, ihrem Hintergrund, ihrer Identität oder ihren Ansichten.

Wir handeln stets mit Integrität, Ehrlichkeit und ethischem Verhalten. Wir halten uns an geltende Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien.

Wir respektieren die Vertraulichkeit von Informationen und Daten und schützen sie vor unbefugtem Zugriff, Weitergabe oder Verlust.

Wir schätzen die Vielfalt der Menschen und Meinungen und streben danach, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle gehört und respektiert werden.

Wir tolerieren keine Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder jegliche Form von unangemessenem Verhalten. Jeder hat das Recht auf ein sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld.

### *Verantwortung und Sicherheit*

Wir tragen Verantwortung für die Sicherheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter und Besucher und setzen uns aktiv für sichere Arbeitsbedingungen ein.

Wir lösen Konflikte konstruktiv und fair und fördern eine Kultur der Zusammenarbeit, des Teamworks und der Unterstützung.

Wir nehmen unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft ernst und streben danach, positive Auswirkungen auf die Gemeinschaft und die Umwelt zu haben.

Wir fördern die Fähigkeit und Bereitschaft, für die eigenen Handlungen einzustehen und die Konsequenzen dieser Handlungen anzunehmen, einschließlich der Verantwortung, die Gleichberechtigung und Sicherheit von LGBTIQ+ Personen.

Wir verfolgen das Bestreben, kontinuierlich zu lernen, zu wachsen und sich zu entwickeln, um das eigene Potenzial zu entfalten und einen positiven Beitrag zur Welt zu leisten, indem man sich für die Rechte und die Akzeptanz der LGBTIQ+ Gemeinschaft einsetzt

### *Nachhaltigkeit*

Wir verpflichten uns, unsere Ressourcen und Umwelt zu schützen und zu bewahren, um eine lebenswerte Zukunft für kommende Generationen zu gewährleisten. Wir bauen auf Nachhaltigkeit und regionale Stärke.

Wir stellen sicher, dass LGBTIQ+ Personen gleichberechtigten Zugang zu allen Ressourcen und Chancen haben.

Wir verzichten auf aufwendige Druckbroschüre/ Flyer/ Werbemittel und legen unser Fokus auf Weiter-/ Ausbildung der MitarbeiterInnen.

### *Einhaltung*

Wir verpflichten uns, den Code of Conduct zu respektieren und einzuhalten. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können zu Disziplinarmaßnahmen führen, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Kundenverhältnis.